



สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน



มาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



- ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ



การศึกษาและวิเคราะห์
กรอบการประเมินฯ



ผู้กำกับ
ชี้แจงและให้ข้อมูลฯ

PRESENTED BY:

**PLIEN
POLICE
STATION**



075-809206



Plien.police.2566@gmail.com



<https://plian.nakhonsithammarat.police.go.th/>



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้ดำเนินการมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานและชี้แจงแนวทางการประเมิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีประเด็นที่สำคัญ ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ที่ ๘๓/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้มีคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจระดับกลาง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอกสุรศักดิ์ รอดไกร
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ พันตำรวจโทพวงศันรินทร์ สุทิน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ พันตำรวจโทสุริยา ศรีแฉล้ม
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | กรรมการ |
| ๑.๔ พันตำรวจโทวิชาญ ธัญญพิช
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | กรรมการ |
| ๑.๕ พันตำรวจโทวิทยา จงไกรจักร
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | กรรมการ |

/๑.๖ พันตำรวจ...

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๖ พันตำรวจตรีเฉลิมพงษ์ ปัญญาทุทศักดิ์
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | กรรมการ |
| ๑.๗ พันตำรวจโทหญิงกชวิภา เสี่ยงเพราะ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๘ ร้อยตำรวจเอกธีรยุทธ บัวจันทร์
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ จำสืบทตำรวจยุทธการ นาแก้ว
ผู้บังคับหมู่(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ-
ภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยนมอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือ
มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สุรศักดิ์ รอดไกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ที่ ๘๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ลงนามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจ- ภูธรเปลี่ยน

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้อง เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มา ติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของ รัฐอย่างมีคุณธรรม	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - ชรก.ตำรวจภูธรฯ - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (จัดเก็บข้อมูล)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(ต่อ)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่(ต่อ)	๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือกรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - ชรก.ตำรวจทุกนาย - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (จัดเก็บข้อมูล)
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๔. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - สว.อำนวยการ - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (จัดเก็บข้อมูล)
๓. การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - จ.ส.ต.ยุทธการ นาแก้ว (ควบคุมบัญชี)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(ต่อ)		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ *** ทุกเดือน มีการประชุม อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบและ ปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่รับ สินบน และไม่ทุจริตต่อหน้าที่
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๔. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (รวบรวมข้อมูล)
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (รวบรวมข้อมูล) - จ.ส.ต.ยุทธการ นาแก้ว (นำข้อมูลลงเว็บไซต์)
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ผกก.สภ.เปลี่ยน - รอง ผกก.ป.ฯ - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ - รอง ผกก.สืบสวนฯ - ขรก.ตำรวจทุกนาย - ร.ต.อ.ธีรยุทธ บัวจันทร์ (รวบรวมข้อมูล)

๓. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตำรวจ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจเปลี่ยน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



- วันที่ : ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๙

- เวลา : ๐๙.๓๐ น.

- พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน พร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เปลี่ยน ให้รับทราบและปฏิบัติ

- ผลการปฏิบัติ : การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

- สถานที่ : บริเวณ ณ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

