



การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



075-809206

Plien.police.2566@gmail.com

<https://plian.nakhonsithammarat.police.go.th/>



บทนำ



ตามที่สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน จึงได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานภายในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. สายงานอำนวยความ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสอบสวน
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการฯ การรายงานผลการดำเนินการ และได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการในรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบตามรายงานที่ได้จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(สุรศักดิ์ รอดไกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๑. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการทุจริตเพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	ปานกลาง	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน	๑. ออกคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๖๙)
๒	เจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว	ปานกลาง	๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๒. ประชุมชี้แจงข้อราชการอบรมการต่อต้านการทุจริตการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
๓	มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกเร็วในการให้บริการ	ต่ำ	๔. สอบถามความเป็นอยู่พูดคุยเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ให้บังคับบัญชาให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา	๓. สอบถามความเป็นอยู่พูดคุยเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ให้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา
๔	มีการทุจริตไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อความสะดวกในการให้บริการ - ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ	๕. ประชุมชี้แจง ข้อราชการอบรมการต่อต้านการทุจริตการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน สายงานอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและกระโปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อชี้แจงข้อราชการ และได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่โดยให้หัวหน้างานแต่ละฝ่าย คอยควบคุม ดูแล สอดส่อง ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้มีการทุจริตต่อหน้าที่ และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยให้มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และคอยตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และให้ดูแลสวัสดิการแก่กำลังพลให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต



วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน ชี้แจงกิจการ และได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้หัวหน้างานแต่ละฝ่าย คอยควบคุม ดูแล สอดส่อง ความประพฤติของผู้ใต้บัญชา ไม่ให้มีการทุจริตต่อหน้าที่ และไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยให้มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และคอยตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และให้ดูแลสวัสดิการแก่กำลังพลให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต

สอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละฝ่าย ทั้งนี้ได้แนะนำขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ และได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีในเรื่องการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ออกคำสั่ง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีเมื่อมีการออกตรวจค้นต่างๆ	ปานกลาง		
๓	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีในระหว่างการทำงานที่จับกุม	สูง	๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ
๔	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	สูง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ๕. ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจ	๓. ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน สายงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.พงศ์นรินทร์ สุทิน รอง ผกก.ป. สภ.เปลี่ยน พ.ต.ต. เฉลิมพงษ์ ปัญญายุทธศักดิ์ สวป.สภ.เปลี่ยน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการ และได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้หัวหน้างาน คอยควบคุม ดูแล สอดส่องความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ และไม่ให้มีการหาช่องทาง เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยให้มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และคอยตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และให้ดูแลสวัสดิการแก่กำลังพลให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต

ให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามรับทราบ หากมีปัญหาให้รีบปรึกษาและกำชับ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เป็ลียน พ.ต.ท.พงศ์รินทร์ สุทิน รอง ผกก.ป. สภ.เป็ลียน พ.ต.ต.เฉลิมพงษ์ ปัญญายุทธศักดิ์ สว.ป.สภ.เป็ลียน ชี้แจงอบรม การปล่อยแถวชุดปฏิบัติการ สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและ ยุทธวิธีอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ในการใช้กล้องบันทึกภาพติดตามตัวการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

๓. สายงานจราจร

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี	สูงมาก	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือเสีย ค่าปรับน้อยลง	สูงมาก	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ๕. ตรวจสอบกล้องประจำตัว ของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน จราจรต้องมีกล้องติดตัว เพื่อใช้ ในการบันทึกการปฏิบัติหน้าที่	๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน สายงานจราจร
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.พงศ์นรินทร์ สุทิน รอง ผกก.ป. สภ.เปลี่ยน พ.ต.ต.เฉลิมพงษ์ ปัญญายุทธศักดิ์ สวป.สภ.เปลี่ยน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานจราจร ชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติงานด้านการจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เนื่องจากงานจราจรเป็นงานที่ต้องใช้ความอดทน และเสี่ยงที่จะกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ได้ง่าย อาจมีการเสนอผลประโยชน์ให้ แลกกับการถูกออกใบสั่งแล้วมาเสียค่าปรับที่สถานีตำรวจ

ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจราจรทราบ หากมีปัญหาให้ปรึกษา และกำชับตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด



วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.พงศ์นรินทร์ สุทิน รอง ผกก.ป. สภ.เปลี่ยน พ.ต.ต.เฉลิมพงษ์ ปัญญายุทธศักดิ์ สวป.สภ.เปลี่ยน อบรมพล้อยแถว ชี้แจง และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่งานด้านจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ใช้กล้องบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ และชี้แจงสวัสดิการต่างๆของงานจราจร

ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจราจรทราบ หากมีปัญหาให้ปรึกษา และกำชับตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๔. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการทุจริต เรียกรับ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อความ รวดเร็วในการดำเนินการ	สูง	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)
๒	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๒. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึก ละ บังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
๓	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงิน ภายในเวลาที่กำหนด	สูง	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน สายงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.สุรียา ศรีแฉล้ม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.หญิงสุกฤดา ใจห้าว สว.(สอบสวน) สภ.เปลี่ยน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานสายงานสอบสวน รับฟังอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา ได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามเวลาที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และกำชับการปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด



วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เป็ลี่ยน ประชุม อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับ นำเงินประกัน
ผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

๕. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีใน ความผิดซึ่งหน้าหรือตาม หมายจับ	สูงมาก	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจโดย ให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ออกคำสั่ง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็น ประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗) ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีจาก การตรวจค้นยาเสพติด	สูงมาก	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป
๓	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีใน ระหว่างการทำงานที่จับกุม	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ๕. ตรวจสอบกล้องติดตามตัวใน การบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ทุก ครั้ง	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป
๔	มีการทุจริต เรียกรับหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศต้นทาง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ๕. ตรวจสอบกล้องติดตามตัวใน การบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ทุก ครั้ง	๓. ดูแลทุกข์สุข ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาชีวิต ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจ นำ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน สายงานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.วิชาญ ธีญพิช รอง ผกก.(สส.) สภ.เปลี่ยน พ.ต.ต.วิทยา จงไกรจักร สว.สส.สภ.เปลี่ยน พร้อมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน เข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสั่งการและมอบนโยบายงานสืบสวน โดยกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้ใช้กล้องบันทึกภาพในการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.สุรศักดิ์ รอดไกร ผกก.สภ.เปลี่ยน พ.ต.ท.วิชาญ ธีญพิช รอง ผกก.(สส.) สภ.เปลี่ยน พ.ต.ต.วิทยา จงไกรจักร สว.สส.สภ.เปลี่ยน พร้อมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ประชุมอบรมงานด้านสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้ใช้กล้องบันทึกภาพในการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

