



การประเมินความเสี่ยง การทุจริต

สถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ 2569



075-809206



Plien.police.2566@gmail.com



<https://plian.nakhonsithammarat.police.go.th/>



ส่วนที่ ๑ บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ที่ ๖๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป

พันตำรวจเอก

(สุรศักดิ์ รอดไกร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต (Corruption - Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่ เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption - Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต



ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นการเกิดการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๑. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๑	รวบรวมความต้องการพัสดุ เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการทุจริต เพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด		✓
๒	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ มีการทุจริตรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว		✓
๓	การออกใบอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ		✓
๔	กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. มีการทุจริต ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน ๒. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อความสะดวกในการให้บริการ ๓. ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว		✓

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๒	การออกตรวจ การค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๓	การทํำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับหรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียกรับหรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง		✓

๓. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่งหน้า	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๒	การออกใบสั่ง	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือเสียค่าปรับน้อยลง		✓

๔. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกรับ หรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ		✓
๒	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงิน ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราวให้นายประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน		✓

๔. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๓	พงส.นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินไป ไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อนำไปเก็บรักษาไว้ในธนาคาร ในวันทำสัญญาประกันฯ ก่อนเวลา ๑๖:๐๐ น หรือ ๐๙.๐๐ นของวันรุ่งขึ้น	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด		✓

๕. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งติดตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๒	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๓	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี		✓
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง		✓

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๑. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Like lihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	รวบรวมความต้องการพัสดุ เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการทุจริต เพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ มีการทุจริตรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	การออกไปอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	๑	๒	๒	ต่ำ
๔	กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. มีการทุจริต ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน ๒. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อความสะดวกในการให้บริการ ๓. ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	๑	๒	๒	ต่ำ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Like lihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การออกตรวจ การค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	การทํำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๓	๔	๑๒	สูง

๓. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Like lihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่งหน้า	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือเสียค่าปรับน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๔. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Like lihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	๓	๔	๑๒	สูง
๒	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงินประกัน และออกใบเสร็จรับเงิน ลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราวให้นายประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	พงส.นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินไป ไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อนำไปเก็บรักษาไว้ในธนาคารในวันทำสัญญาประกันฯ ก่อนเวลา ๑๖:๐๐ น หรือ ๐๙.๐๐ นของวันรุ่งขึ้น	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๕. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Like lihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งผิดตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	การทำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต เรียกรับหรือยอมรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน



ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ที่ ๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สุรศักดิ์ รอดไกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๑. สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	รวบรวมความต้องการ พัสดุ เสนอ ผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการทุจริต เพื่ออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินที่แพงกว่าท้องตลาด	๙	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	เมื่อได้รับการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ มีการทุจริตรับสินบนจากร้านค้าเพื่อผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายเดียว	๙	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อรับทราบปัญหาต่างๆของผู้ให้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา ๕. ประชุมชี้แจง ข้าราชการ อบรมการต่อต้านการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่		

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การออกใบอนุญาตต่างๆ	มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	๒	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน	ทุกเดือน	สว.อก.
๔	กระบวนการ การขอ อนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. มีการทุจริต ไม่นำส่ง เงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน ๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อความสะดวกในการให้บริการ ๓. ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	๒	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็นประธาน	๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ให้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา ๕. ประชุมชี้แจง ข้าราชการ อบรมการต่อต้านการทุจริต การเรียกรับ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่		

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๒	๑. ออกคำสั่ง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกรับ หรือยอมรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.
๒	การออกตรวจ การค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือการตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๙	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นตรวจเยี่ยมครอบครัว สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา		
๓	การทํำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๒	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาต่อไป		
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๑๒	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๕. ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจ		

๓. สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดซึ่งหน้า	มีการทุจริต เรียบรับหรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๖	๑. ออกคำสั่ง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการ บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริต เรียบรับ หรือยอมรับสินบนเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.
๒	การออกไปสั่ง	มีการทุจริต เรียบรับหรือ ยอมรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือเสีย ค่าปรับน้อยลง	๑๖	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการ ทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ๕. เจ้าหน้าที่จราจร ต้องมีกล้อง ติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุก ครั้ง	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่นตรวจเยี่ยมครอบครัว สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาต่อไป		

๔. สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการทุจริต เรียกเก็บ หรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ	๑๒	๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ ทุจริต ๒. อบรม กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดย ให้ ผกก. เป็นประธาน	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจโดยให้ ผกก. เป็น ประธาน ๒. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ให้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหา ๕. ประชุมชี้แจง ข้าราชการ อบรมการ ต่อต้านการทุจริต การเรียกเก็บ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน) และสว. (สอบสวน)
๒	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว มีการรับเงิน ประกัน และออก ใบเสร็จรับเงิน ลง บันทึกประจำวันปล่อย ตัวชั่วคราวให้นาย ประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๔				
๓	พงส.นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาตาม ใบเสร็จรับเงินไป ไม่ นำส่งเจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อนำไปเก็บรักษาไว้ ในธนาคารในวันทำ สัญญาประกันฯ ก่อน เวลา ๑๖:๐๐ น หรือ ๐๙.๐๐ นของวันรุ่งขึ้น	ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งมอบเจ้าหน้าที่ การเงินภายในเวลาที่ กำหนด	๑๖				

๕. สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งผิดตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริต เรียบร้อยหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๖	๑. ออกคำสั่ง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ ผกก. เป็นประธาน (๑๒๑๒/๒๕๓๗)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียบร้อย หรือยอมรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สืบสวน และ สว.สืบสวน
๒	การตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริต เรียบร้อยหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๖	๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริต หรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นตรวจเยี่ยมครอบครัว สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อรับทราบปัญหา		
๓	การทํำบันทึกจับกุม	มีการทุจริต เรียบร้อยหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑๖	๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด จัดหาสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาต่อไป		
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหรือไม่ หรือเป็นการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้ทำงานผิดประเภท	มีการทุจริต เรียบร้อยหรือ ยอมรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๑๖	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๕. ต้องมีกล้องบันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง		

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สุรศักดิ์ รอดไกร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปลี่ยน

